De Grote Wiede

Bekijk het filmpje met de vraag: vanuit welk perspectief handel je?

[De Grote Wiede vanuit Indah's perspectief]

www.degrotewiede.nl

de Grote Wiede

De Grote Wiede

Zorgboerderij, biologisch.

Sinds 21 jaar dagbesteding/meewerken op de 12 ha Boerderij.

Sinds 10 jaar woonzorg aan vijf bewoners met een PGB indicatie VG 5, 6, 7, meerzorg.

Stichting. Ik ben Gea, de bestuurder.

Het filmpje is om je aan het denken te zetten over het **perspectief** waarvanuit je dagelijks handelt, denkt, voelt. Wij zijn voorstander van het leveren van zorg in de vorm van PGB, omdat het **de veelkleurigheid van het menszijn ruimte** geeft.

Het perspectief van **de bewoner** en de zorgvraag kan centraal staan, de zorgaanbieder kan een **visie** uitdragen, een kader kiezen en de zorgverlener mag daarbinnen zijn eigen kwaliteit, professionaliteit, visie, **creativiteit** toepassen, omdat naast vee structuur, **maatwerk** bieden de reden is dat de zorgverlening succesvol en passend is.

Kwaliteit en Zeggenschap

- Wat ís Kwaliteit van Zorg? Kwaliteitsysteem ISO 9001; is meetbaar. Kwaliteit van verzorging, contact, invulling van tijd is minder meetbaar.
- Individuele wensen en groepswensen
- Samenwerking met wettelijk vertegenwoordigers en verwantenraad.
- DGWiede maakt deel uit van Ontwikkelprogramma Complexe Zorg

Organisatie

- Structuur volgens de Wet Toelating Zorgaanbieders
- Gebouwen gericht op ‘normaal en thuis’
- Ouders zijn zeer nauw betrokken in het meedenken
- Vertrouwen en openheid, transparantie en solidariteit zijn basis- voorwaarden in de cultuur. Ook als het even ‘mis’ is.

Financiën

- Duidelijk gescheiden geldstromen: PGB en Wajong. Sponsoring en subsidies.

- PGB besteding kan gestaaft worden met ureninzet via roostersysteem.

- Groepssamenstelling, toereikende indicaties; stijgende (CAO) lasten: het heeft blijvende aandacht nodig van de bestuurder en transparantie naar de wettelijk vertegenwoordigers.

Medewerkers, vrijwilligers

- Het moeilijkste, grootste, duurste thema in de zorgverlening.
- Ontzorgt ouders!
- Kleine Werkgever, met duidelijke visie.
- Vrijwilliger inzet -> wel veel, maar niet in de zorg.
- Persoonlijke aandacht is noodzakelijk. AI heeft weinig kans.
- CAO Gehandicaptenzorg = Stijgende lasten, stijgende kwetsbaarheid medewerkers, stijgende rechten voor de medewerker, stijgende nadruk op werk-privé balans.
- Werkgever is ook zorgverlener; preventief en curatief aandacht in de teams.

Voor Tim kozen wij voor een PGB…

- Het PGB maakt **regie** mogelijk: grip op kwaliteit, uren, tarieven
- Is **individueel**, maar voor (groeps)zorg is goede **samenwerking** nodig
- Dat vraagt om een **gedeelde visie** en **transparant** zijn naar elkaar, globaal als het kan, details zo nodig, geven en nemen
- Met (ongeveer) dit lijstje gingen we 13 jaar geleden op zoek….

… en we vonden De Grote Wiede

- Alweer meer dan 10 jaar geleden
- Gedeelde visie op mens, groep, zorg, werk, leven én PGB
- Vertrouwen groeide na voor- en tegenspoed
- Minder belastend dan zelf regelen
- Continuïteit zo goed als kan geborgd
- Goede afspraken om conflicten te voorkomen
- Uitdagingen gaan verwanten en De Grote Wiede samen aan