

Stevig
fundament

Van en voor
budgethouders

Van wantrouwen
naar vertrouwen

Kenniscentrum voor
professionals betrokken
bij de budgethouder

Wonen en zorg

JAARPLAN 2022

Stevig
fundament

We zijn een vereniging die mensen met een pgb bindt en verbindt. Ons verenigingsdoel is hun positie te versterken. Dat doen we door op te komen voor hun belangen, en dus op te komen voor onze leden. En we zorgen dat ze goed op de hoogte zijn en blijven van alles rond hun pgb. We hebben alle kennis in huis en zijn expert op dit gebied.

De kennisorganisatie die we zijn voor het pgb en voor wonen met een pgb in al zijn vormen willen we verder uitbouwen. We handelen daarbij vanuit het perspectief van de budgethouder. Op welke manier maken we informatie beter toegankelijk voor onze leden? En hoe kunnen we met onze leden beter optrekken om onze vereniging te versterken? We werken ook door aan ons fundament. Wat voor vereniging moeten we zijn om ook in de toekomst relevant te blijven?

En natuurlijk is onze belangenbehartiging op lokaal en landelijk niveau belangrijk. Wat mogen we verwachten van het nieuwe kabinet en wat is belangrijk in de lokale politiek na de gemeenteraadsverkiezingen?

In 2022 zetten we in op een financieel gezonde begroting. Dit betekent dat we alleen die dingen doen die worden gefinancierd vanuit contributie, instellingssubsidie of projectsubsidie.

In 2021 zijn we gestart met een traject waarin we bekijken hoe onze organisatie moet veranderen om over 5 jaar nog steeds een financieel gezonde vereniging die ertoe doet te zijn. Wat doen we nog wel, wat laten we los en hoe financieren we dit?

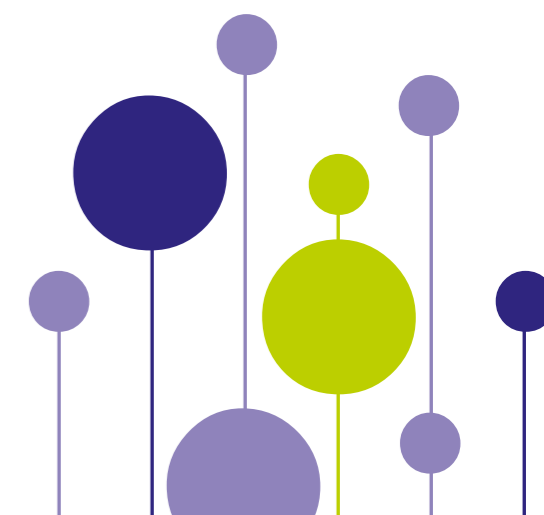
De uitkomsten van dit traject zijn op het moment van het opstellen van dit jaarplan (september 2021) nog niet bekend. We starten de uitvoering van de uitkomsten in 2022. Daarom kan het zijn dat we punten die nu in het jaarplan staan niet of anders uitvoeren. Of we geven andere acties voorrang.

Organisatie

In 2022 willen we onze werkprocessen nog doelmatiger regelen. Met de nieuwe softwareprogramma's voor de leden- en financiële administratie kunnen we ook betere informatie krijgen over onze werkzaamheden en uitgaven. We willen dit zo inrichten dat we makkelijk en snel deze informatie hebben en eventueel onze plannen kunnen bijstellen als het nodig is.

TERUG

JAARPLAN 2022

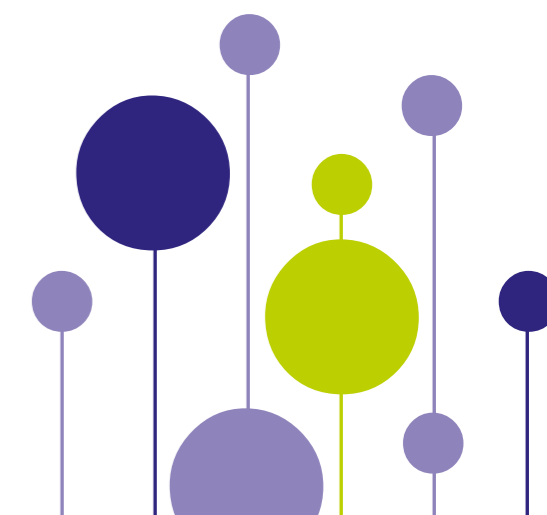




Ervaringen en signalen delen

We merken meer en meer dat het belangrijk is dat onze leden zichtbaar zijn. Het zijn hun ervaringen en verhalen die het verschil maken. Het is geweldig dat leden zich inzetten als bestuurslid, klankbord-groeplid, klankbordgroeplid wonen of ambassadeur. Zij geven hun ervaringen en signalen aan ons door en wij kunnen bij hen nagaan welke knelpunten en behoeften er zijn. Zij geven ons gevraagd en ongevraagd advies en dat helpt ons bij onze lobby en verdere verbetering van onze dienstverlening. Het is ook echt nodig ervaringen en signalen te delen: via onze website, via de social media en in de overleggen met overheid, verstrekkers en andere organisaties. Zo kunnen we de ervaringsdeskundigheid die er is in het voordeel van alle leden en budgethouders inzetten.

Concreet betekent dit dat we onze communicatiemiddelen verder gaan verbeteren. We gaan onze website meer en meer voorzien van persoonlijke ervaringen van budgethouders, in tekst, beeld en geluid. Dus ook met filmpjes en podcasts. We gaan ons magazine EigenWijs, en vooral alle interessante verhalen die erin staan, meer promoten. We houden onze themadossiers up to date, zodat budgethouders en professionals die lid en abonnee zijn goed op de hoogte zijn en blijven van alle ontwikkelingen. We zorgen dat we zichtbaar aanwezig zijn bij fysieke bijeenkomsten als die er in 2022 weer zijn. We willen een actiever persbeleid voeren en onze boodschap vaker en op verschillende manieren, gevraagd en ongevraagd, over het voetlicht brengen. Met al ons werk en onze acties willen we nieuwe leden, abonnees (Wonen) en donateurs werven en onze huidige leden en abonnees behouden.



Van en voor
budgethouders

Net zo divers als de samenleving is de samenstelling van ons ledenbestand. Met pgb's uit verschillende wetten, jong of oud(er), startend of doorgewinterd, met een ouder- of wooninitiatief, of bewonersinitiatief we hebben al deze leden in huis. We werken voor hen plannen en acties op maat uit, zodat zij zich zo veel mogelijk thuis kunnen voelen. Zo zorgen we er ook voor dat potentiële leden zich aange-trokken voelen tot onze club en lid worden.

Leden hebben namelijk een streepje voor. Voor hun contributie krijgen ze veel ledenvoordelen, zoals ons magazine EigenWijs, 35% korting op het cursusaanbod, toegang tot thema's en slimme lijsten op onze website, de ledenlijn, themabijeenkomsten, meer informatie op maat, onze belangenbehartiging. Plusleden kunnen als extra voordeel bijvoorbeeld een zorgbeschrijving of budgetplan laten tegen-lezen of begeleiding bij bezwaarzaken aanvragen, nadat eerst de haalbaarheid daarvan getoetst wordt.

We gaan in 2022 meer laten zien dat we dé vereniging met alle kennis en kunde over het pgb zijn. Een club waar je als budgethouder bij wilt en moet horen.

Onze dienstverlening

De complexiteit van de pgb-regeling en de wet- en regelgeving er omheen maakt dat er op meerdere momenten behoefte is aan (algemene) informatie. Of het nu gaat om de oriëntatie- of aanvraagfase, over het organiseren en beheren van een pgb of over wonen en zorg. Beginnende en doorgewinterde budgethouders vinden bij ons de informatie en ondersteuning die ze nodig hebben.

Op meerdere manieren kunnen budgethouders, lid en niet-lid, en professionals gebruik maken van onze dienstverlening. We bieden een luisterend oor, adviesgesprekken, voorlichting, cursussen en bijeenkomsten. In 2022 verwachten wij ongeveer 22.000 telefoontjes en mailtjes, die leiden tot antwoord op een vraag, meer uitgebreid advies of ondersteuning.

Ons doel in 2022 is om hulpvragers die zich oriënteren op zorg en ondersteuning zo vroeg mogelijk voor te lichten over het pgb. Zo kunnen zij een bewuste en positieve keuze maken. En we leggen de nadruk op vaardigheidstrainingen: bijvoorbeeld 'wat moet je kennen en kunnen om een pgb te beheren', wat komt er kijken bij jouw rol als werk-opdrachtgever, en 'een praktisch abc voor het pgb-portaal (budgethoudersportaal)'.

JAARPLAN
2022



Onze diensten

Budgethouders en/of naasten kunnen gebruik kunnen maken van de volgende diensten:

1) Beantwoorden van vragen en geven van algemene voorlichting via mail, telefoon en post

Naast de informatie die we op onze site en via slimme lijsten geven, kunnen budgethouders en hun naasten ook terecht bij de pgb consultants. Zij beantwoorden vragen en geven algemene voorlichting. Ze kunnen verdere ondersteuning geven en soms ook procesbegeleiding bieden;

2) Op uitnodiging geven van voorlichtingsbijeenkomsten over het pgb

De bijeenkomsten variëren van algemene basisvoorlichting op locatie over het pgb, laagdrempelig en dichtbij, waar wij alleen een voorlichter en materiaal regelen tot het volledig in company organiseren van een voorlichting op maat. De vorm kunnen we afstemmen op de behoefte van de groep;

3) Cursussen en workshops

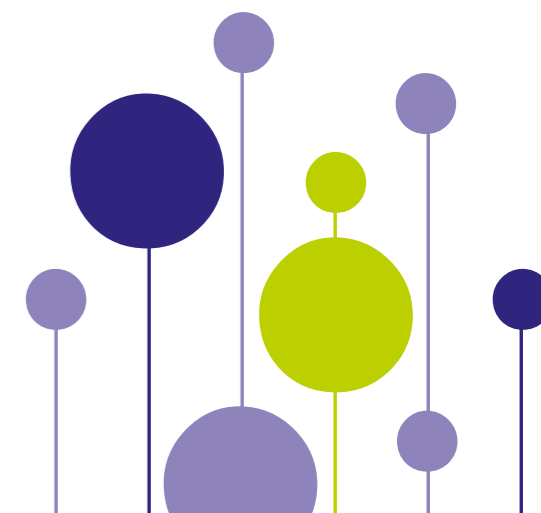
Er is een gevarieerd aanbod van dagcursussen voor budgethouders. Deze cursussen worden voortdurend geactualiseerd. We verwachten 34 cursussen te geven. Daarnaast willen we over bepaalde onderwerpen, bijvoorbeeld hoe schrijf ik een budgetplan of hoe maak ik een zorgbeschrijving, kortere praktische workshops aanbieden.

We lijken met online cursussen een nieuwe doelgroep te hebben bereikt van mensen die niet in de gelegenheid zijn om naar Utrecht te komen. We blijven daarom ook in 2022 beide opties aanbieden om aan te sluiten bij deze behoefte. En we willen in 2022 onderzoeken of we ook een cursus verdeeld over twee avonden of dagen kunnen aanbieden. Daarmee hopen we een doelgroep te bereiken die overdag geen cursus kan volgen of waarvoor een hele dag te lang is.

4) Ledenbijeenkomsten

We willen weer bijeenkomsten organiseren over 3 verschillende thema's. Het doel van deze bijeenkomsten is de leden informeren over de stand van zaken rond actuele thema's. Per thema organiseren we ongeveer 12 bijeenkomsten, ook in de avond, en behalve online via zoom ook weer op locatie in het land. De bijeenkomsten 'Je APK (Actuele Pgb Kennis) weer op peil' komen elk jaar in november t/m februari terug.

TERUG





5) Pgb-café

Om budgethouders (leden en niet-leden) laagdrempelig een podium te bieden om ervaringen uit te wisselen en van elkaar te leren, willen we in 2022 eens per kwartaal online via zoom een pgb-café organiseren. Na een korte inleiding op basis van een actualiteit of een thema zijn vooral de leden en andere belangstellenden zelf aan het woord. Daarmee willen we het verenigingsgevoel vergroten en leden bereiken die niet naar de ledenbijeenkomsten komen. Ook niet-leden zijn welkom, in de hoop dat ze lid worden.

6) E-learning

E-learning is al niet meer weg te denken uit ons aanbod voor mensen die graag op hun eigen moment en in hun eigen tempo informatie en uitleg willen hebben. Naast 3 gratis korte e-learnings die een eerste doorkijk geven in het pgb, kunnen budgethouders een betaalde e-learning volgen over het pgb in de Wlz of de Zvw.

7) Juridische hulp en informatie

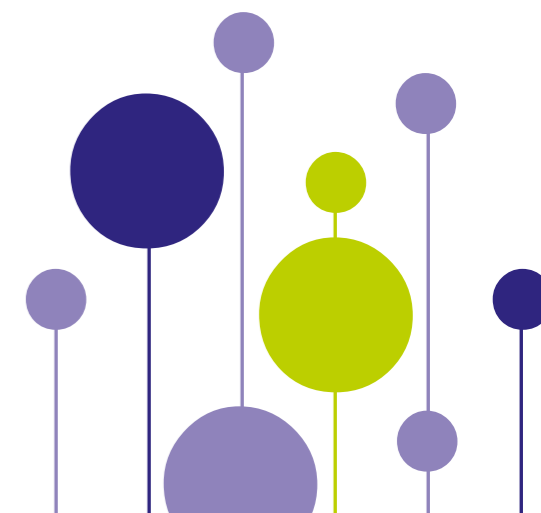
Voor bezwaarzaken of beroepszaken bij gemeenten en zorgkantoren kunnen plusleden ook in 2022 bij onze afdeling juridische zaken terecht. Allereerst voor een haalbaarheidstoets en eventuele begeleiding van de bezwaarzaak. Wij verwachten in 2022 rond de 275 zaken te gaan doen.

8) Ambassadeurs

In 2022 kunnen mensen die zich op de hoogte stellen van de mogelijkheden rond zorg en ondersteuning ook onze ambassadeurs raadplegen. Ambassadeurs zijn zelf budgethouder of vertegenwoordiger van een budgethouder. Ze weten uit de praktijk wat werkt, welke valkuilen er zijn en hoe deze voorkomen kunnen worden zonder dat dit ten koste gaat van de eigen regie voor budgethouders. We geven onze ambassadeurs regelmatig nieuwe informatie over actuele onderwerpen.

9) Online pgb test

Deze handige (anonieme) online test hebben we ontwikkeld om erachter te komen of een pgb bij een hulpvrager en zijn/haar situatie past. In 2022 willen we de bekendheid van de test verder uitbreiden door een prominentere plek op onze eigen website en patiëntenorganisaties, toegang van gemeenten en zorgkantoren te informeren over de waarde om naar door te verwijzen. Ook willen we in 2022 onderzoeken wat maakt dat de test niet afgemaakt wordt als men eenmaal gestart is.





Onze lobby

Het blijft belangrijk dat we terug naar de kern van het pgb gaan en zorgen dat het pgb goed verankerd blijft in alle wetten en werkbaar is voor budgethouders. Ons programma 2021-2025 'Weer een sterk en stevig pgb' blijft ons uitgangspunt voor 2022.

Hierin staat hoe we het werken met een pgb kunnen vereenvoudigen en verbeteren. Door te Polijsten, Groeien en Bouwen houden we een sterk en stevig pgb in de toekomst.

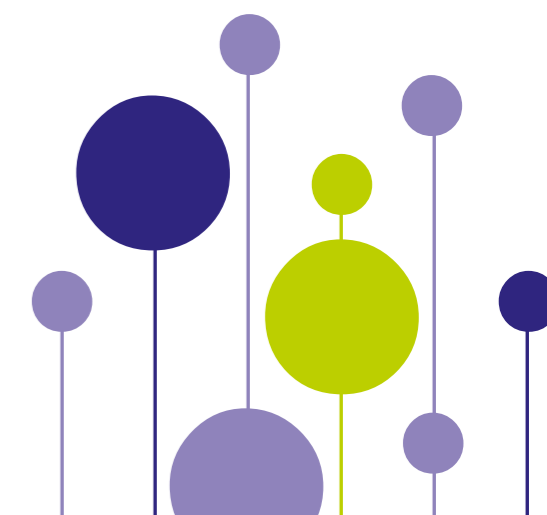
Daarom zetten we ons in voor:

- » Goede toerusting van budgethouders, vertegenwoordigers én professionals;
- » Deskundige beoordeling volgens stappenplan;
- » Betaalde pgb-zorg door naasten;
- » Langdurige indicaties;
- » Uniformiteit voor alle wetten;
- » Verminderen van de regeldruk (o.a. met het pgb-portaal);
- » Een integraal budget.

In 2021 hebben we veel tijd en energie gestoken in het onderzoek 'Betekenis en waarde van het pgb'. Dit is in opdracht van VWS uitgevoerd op initiatief van Per Saldo met deelname van ZN, VNG, BVKZ en SVB. Daarom zijn wij in 2022 nauw betrokken bij de uitwerking van concrete acties naar aanleiding van dit het onderzoek.

Ook komen er weer nieuwe bestuurlijke afspraken Zvw en gaat de ontwikkeling van het pgb-portaal (budgethoudersportaal) door. Daarnaast wachten wij op een nieuw kabinet zodat de contouren voor de toekomst duidelijk worden en wij onze lobby daar op af kunnen stemmen.

Zonder leden en signalen zijn we echter ongeloofwaardig in ons lobbywerk. Signalen vormen de basis voor onze belangenbehartiging. Daarom gaan we budgethouders in 2022 vaker vragen hun ervaringen met ons te delen.

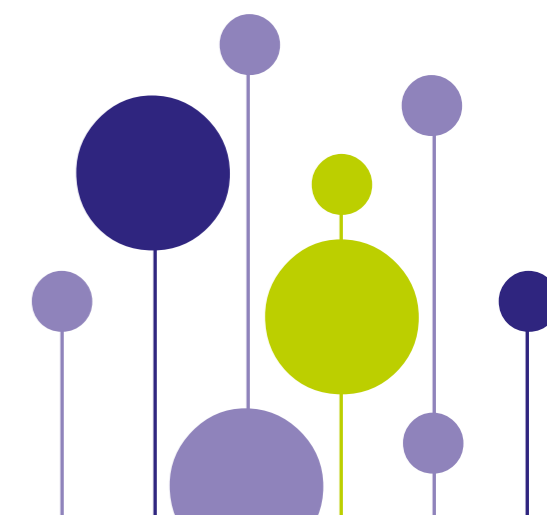




Belangrijke projecten

In het verbetertraject sociaal domein voor gemeenten willen een aantal partijen de toegang tot zorg en ondersteuning zo verbeteren dat inwoners dat direct merken. Dit betekent dat inwoners geen 'object' van beleid zijn, maar individuen die autonomie, regie en zeggenschap hebben over hun eigen leven en de ondersteuning die zij nodig hebben. Het betekent ook dat specifieke thema's als pgb en inzet van ervaringsdeskundigheid meer nadrukkelijk onder de aandacht worden gebracht. Wij nemen deel aan de werkgroep en stuurgroep. We ondersteunen gemeenten bij vraagstukken over het pgb en zorgen dat ervaringsdeskundigen en het inwonersperspectief voldoende worden meegenomen. De werkplaats pgb, in ontwikkeling van september 2021 tot maart 2022, is voor medewerkers van gemeenten die zich bezighouden met beleid van het pgb of in de uitvoering werkzaam zijn. Het is essentieel dat het pgb beschikbaar is voor mensen die hiervoor kiezen. Deze mensen moeten ook vaardig zijn, al dan niet met behulp van een vertegenwoordiger, om met een pgb te kunnen werken. Het vraagt een specifieke deskundigheid van toegangsmedewerkers om een pgb toe te kennen en te bepalen of iemand in aanmerking komt voor een pgb. Het vraagt ook specifieke beleidsafwegingen.

In deze werkplaats pgb bieden we actuele en begrijpelijke informatie, goede voorbeelden, handvatten en de mogelijkheid van uitwisseling met andere gemeenten. Ons doel hierbij is ervoor te zorgen dat het pgb vanuit de Wmo en Jeugdwet een keuze blijft voor onze achterban. Doordat medewerkers van gemeenten beter zijn geïnformeerd over het pgb zien ze de mogelijkheden en niet de onmogelijkheden. Hierdoor wordt het voor inwoners makkelijker hun zorg en ondersteuning op hun eigen manier te regelen.



Professionals die begrijpen waarom iemand met een zorg- of ondersteuningsvraag graag een pgb wil en wat eigen regie betekent zullen eerder over een pgb beginnen en verwijzen naar onafhankelijke informatie over het pgb.

In belang van de budgethouder willen wij daarom in 2022 nadrukkelijker onze rol van kenniscentrum pgb uitdragen richting de verschillende professionals. Ze moeten ons weten te vinden als het om kennis en actualiteit van het pgb gaat én weten waarvoor ze bij ons kunnen aankloppen.

Zichtbaar

Professionals krijgen een eigen plek op de website waardoor het herkenbaarder is dat Per Saldo er ook voor hen is. Daarnaast willen we via de (branche)verenigingen van deze professionals onze rol als kenniscentrum pgb over het voetlicht brengen en via hen ons cursusaanbod beter in beeld brengen. In 2022 willen we met minimaal 3 (branche)verenigingen hierover tot concrete afspraken komen. Naast het relatiebeheer dat we in 2022 meer proactief willen oppakken spelen onze ambassadeurs / vrijwilligers een belangrijke rol bij het in contact komen met verschillende professionals. Het gaat dan bijvoorbeeld om transfer- of praktijkverpleegkundigen van verschillende ziekenhuizen of huisartsenposten.

Het bestaande cursusaanbod voor professionals willen we meer toespitsen op de behoeften van de diverse doelgroepen om zo nog beter aan te sluiten bij de leerbehoefte en de keus voor een van onze cursussen aantrekkelijker te maken.

We richten ons hierbij op:

- » Cliëntondersteuners en mantelzorgmakelaars
- » Bewindvoerders, mentoren, curatoren
- » Medewerkers van de toegang (Wmo- en Jeugdconsulenten)
- » Indicatiestellers van het CIZ
- » Transferverpleegkundigen, praktijkverpleegkundigen- en assistenten
- » Pgb consulenten van zorgkantoren en zorgverzekeraars

Als het gaat om de cliëntondersteuners bijvoorbeeld trekken we hierin samen op met de beroepsvereniging van cliëntondersteuners (BCMB). We spelen ook in op de behoefte die we zien bij bewindvoerders, mentoren en curatoren als het gaat om informatie over het beheer van het pgb en welke rol zij daarin spelen. We ontwikkelen een cursus met open inschrijving voor deze doelgroep en zoeken aansluiting bij de overkoepelende organisaties om de cursus onder de aandacht te krijgen.

TERUG

JAARPLAN
2022



Waar het de medewerkers van de toegang in gemeenten betreft doen we in 2022 met minimaal 1 gemeente een pilot als het gaat om inzet van onafhankelijke cliëntondersteuning pgb door ons. Het doel is tweeledig:

- 1) De inwoners onafhankelijke cliëntondersteuning bieden;**
- 2) Kennisoverdracht aan de lokale onafhankelijke cliëntondersteuners.**

We willen de gemeenten beter bereiken en actief een aanbod doen. Dit doen we door aansluiting te zoeken met onze diensten bij het verbetertraject sociaal domein dat ook in 2022 doorloopt en/of de werkplaats pgb (zie Van en voor budgethouders). De ambassadeurs zijn hierbij belangrijk en zullen daarin getraind worden. We gaan ook de haalbaarheid van een dienstenabonnement voor gemeenten verkennen.

Met minimaal een zorgkantoor gaan we in 2022 een pilot doen waar het gaat om samen optrekken bij het vroegtijdig informeren van hulpvragers om te komen tot een weloverwogen bewuste keuze voor een pgb.

Onze diensten

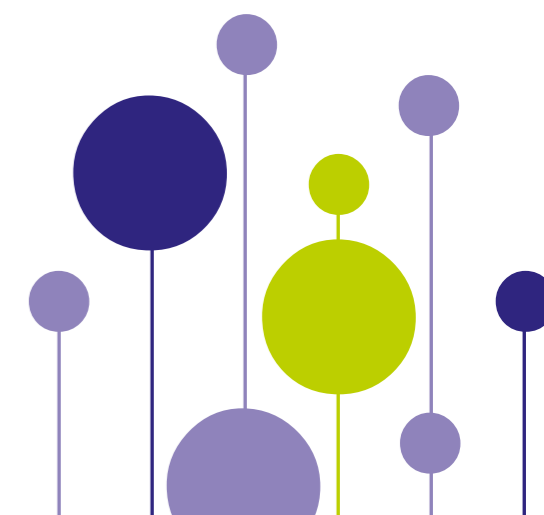
De professionals kunnen in 2022 op meerdere manieren gebruik maken van onze betaalde dienstverlening:

1) Afstemming en advies via mail of telefoon

Dagelijks kunnen professionals bij onze pgb-consulenten terecht voor specialistische kennis op het gebied van pgb of vragen over wet- en regelgeving en de toepassing daarvan. Ook kunnen zij terecht om een specifieke casus te bespreken. Hiervoor kunnen zij een abonnement afsluiten. De consulenten putten hierbij uit een grote kennisbank die structureel door een team wordt bijgehouden.

2) Cursussen en voorlichtingsbijeenkomsten

In 2022 blijven we de cursussen en voorlichtingsbijeenkomsten zowel online (via zoom of webinar) als in ons cursuslokaal in Utrecht aanbieden. Deelname is mogelijk via open inschrijving en als incompany. Als het gaat om open inschrijving willen wij ca. 17 cursussen plannen. Daarnaast bieden wij ook de mogelijkheid voor incompany training die op de specifieke doelgroep en hun casuïstiek is afgestemd.





Ook voor 2022 is een groot deel van onze cursussen geaccrediteerd bij het Registerplein. En sinds kort waar het gaat om pgb in de gemeente ook via het Kwaliteitsregister Jeugd (SKJ). We blijven toetsen of meer accreditatie nodig is.

3) Regiobijeenkomsten

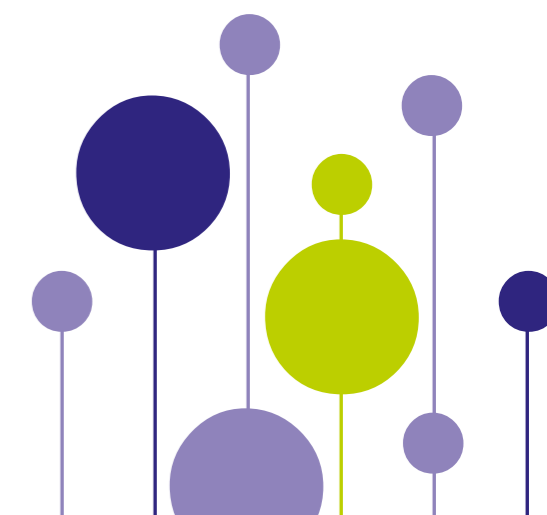
Afhankelijk van de uitkomsten van een raadpleging onder professionals (najaar 2021) zullen de regiobijeenkomsten via zoom en/of in de regio plaatsvinden. We organiseren de jaarlijkse APK voor de professional, zodat hun actuele pgb-kennis weer op peil is en bijeenkomsten over nog 2 andere thema's.

4) E-learning

Voor zowel de Wet langdurige zorg (Wlz) als de Zorgverzekeringswet (Zvw) hebben wij een aanbod voor professionals.



TERUG



**Van wantrouwen
naar vertrouwen**

In 2021 is door de toeslagen- en bijstandsaffaire maar al te duidelijk geworden waar wantrouwen door de overheid toe leidt: onduidelijke en onmogelijke regels en eisen om misbruik te voorkomen. En hiervan zijn mensen de dupe. Door deze affaires en de motie Omtzigt gaat de overheid bedenken hoe zij meer vanuit vertrouwen met de burger om kan gaan.

Dit willen we ook voor het pgb. Het is al jaren duidelijk dat er ook wantrouwen heerst richting het pgb. De keuze voor een pgb wordt ontmoedigd, soms zelfs onmogelijk gemaakt. En het leidt alleen maar tot nieuwe regels en eisen, die het werken met een pgb steeds lastiger maken. Daardoor wordt de kans dat budgethouders fouten maken groter in plaats van kleiner. En als het gaat om vermeende fraude binnen het pgb gaat het eerder over aanbieders dan over budgethouders. Het overgrote deel van de budgethouders zet het pgb op een goede manier in. Het is een vicieuze cirkel die we met elkaar moeten doorbreken.

Door onze lobby heeft de Kamer een motie aangenomen om ook specifiek te kijken naar hoe het wantrouwen richting het pgb aangepakt kan worden. In het rapport van Significant over de 'betekenis en waarde van het pgb' staat dat het belangrijk is om houding en gedrag te veranderen. Om vertrouwen te laten ontstaan is het nodig om eerlijk te durven kijken naar knelpunten. We moeten daarover in gesprek met elkaar en samen oplossingen vinden. We blijven ook in 2022 hameren op meer vertrouwen richting de budgethouder, op maatwerk en de menselijke maat.

Dit doen we door in de vele overleggen en trajecten die lopen dit punt steeds maar weer te benoemen en met oplossingen te komen. Maar nog belangrijker, door ervaringen van onze leden te laten zien en horen. Voorbeelden van waar het niet goed gaat en voorbeelden van hoe het soms juist heel goed opgelost wordt.

In 2022 zullen wij de plannen van het nieuwe kabinet en de nieuwe minister volgen en ze houden aan de aangenomen motie. In aanloop naar de gemeenteraadsverkiezingen van maart 2022 vertellen we in de gemeenteraden de verhalen van onze leden, laten we knelpunten en mogelijke oplossingen zien.

TERUG

**JAARPLAN
2022**

Kleinschalig wonen speelt een belangrijke rol bij het vinden van passende zorg, waarbij eigen regie van groot belang is. We hebben veel ervaring en expertise op dit gebied. Het budgethoudersbelang is daarbij altijd leidend voor ons, ongeacht de vorm van het initiatief.

Ouderinitiatieven

Voor ouders of vertegenwoordigers van kinderen met een beperking, die in een door hen opgezet ouderinitiatief wonen, hebben we een gevarieerd pakket: advies, voorlichting, workshops en bijeenkomsten.

We bieden hen algemene en verdiepende informatie via onze website, via de Toolkit Wonen en workshops. Dagelijks kunnen mensen via mail en telefoon bij ons terecht voor algemene adviesvragen. Bij onze adviseurs wonen kunnen ouders of naasten terecht voor een adviesgesprek op maat met vragen over hun specifieke situatie. In 2022 willen we verder gaan met een 'warm' telefonisch welkom om in het kort de nieuwe abonnee wegwijs te maken binnen Per Saldo en een eerste contact te leggen om toegankelijkheid te vergroten.

In 2022 willen we inzetten op meer verdiepende workshops en themabijeenkomsten over actuele onderwerpen. De Toolkit Wonen is een belangrijke bron van informatie en handreikingen en wordt regelmatig geactualiseerd. We gaan de Toolkit in 2022 verder toegankelijk en vindbaar maken via gemeenten en zorgkantoren. Ook gaan we een workshop bieden die je in vogelvlucht meeneemt door de verschillende fases die komen kijken bij het opzetten van een kleinschalig wooninitiatief. Voor 2022 verwachten wij minimaal 13 workshops te gaan aanbieden voor de ouderinitiatieven.

Daarnaast willen we, in het verlengde van de Landelijke dag wonen 2021, ontmoeting en uitwisseling tussen ouders in de tussenliggende periode blijvend mogelijk maken. Dit kan bijvoorbeeld in 'pgb-café's wonen' of andere vormen van uitwisseling: rond actuele thema's met elkaar in gesprek gaan en zo ervaringen en ideeën uitwisselen.



Bewonersinitiatieven

Relatief nieuw zijn de bewonersinitiatieven, waarin mensen met een lichamelijke beperking zelf een woon-zorginitiatief opzetten. Deze jongvolwassenen willen we graag een platform bieden. We willen hen ondersteunen en stimuleren om hun woon- en zorgwensen zoveel mogelijk naar eigen inzicht te realiseren.

Onze hierboven genoemde informatie, voorlichting en cursus voor ouderinitiatieven zijn voor het grootste deel ook geschikt voor bewonersinitiatieven. Voor deze doelgroep willen we de vindbaarheid en toegankelijkheid hiervan verder gaan vergroten.

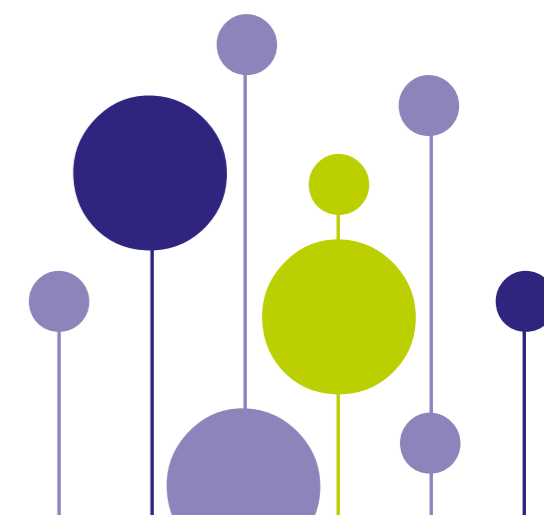
Ondernemersinitiatieven

Ook ondernemersinitiatieven kunnen bij ons terecht met al hun vragen via mail of telefoon. Zij kunnen zelf op zoek gaan naar informatie via onze website en de Toolkit Wonen. Met onze adviseurs wonen kunnen zij in gesprek voor een advies op maat. Voor ondernemers hebben we speciale workshops, zoals over het opzetten van een pgb ondernemersinitiatief en de financiële haalbaarheid daarvan. Voor 2022 verwachten wij minimaal 13 workshops te gaan aanbieden voor de ondernemersinitiatieven. Ook geven we hen de gelegenheid om elkaar te ontmoeten in pgb café's voor ondernemersinitiatieven: rond actuele thema's met elkaar in gesprek gaan en zo ervaringen en ideeën uitwisselen.

Checklist Eigen Regie

In opdracht van het ministerie van VWS ontwikkelen we samen met de Branchevereniging Kleinschalig Zorg (BVKZ) de nieuwe tool 'Checklist Eigen Regie'. Het was ons initiatief en de checklist is in 2022 via onze website te gebruiken. Het maakt ouders, vertegenwoordigers en bewoners bewuster van hun mogelijkheden en wensen voor eigen regie binnen kleinschalige wooninitiatieven; wat houdt zeggenschap in op verschillende thema's. En de checklist geeft informatie over de mogelijkheden van eigen regie bij verschillende typen wooninitiatieven.

Met deze checklist krijgen toekomstige bewoners en hun ouders/vertegenwoordigers een gespreksleidraad om invulling te geven aan de gewenste eigen regie bij het kiezen van een wooninitiatief. Natuurlijk kunnen starters de checklist ook gebruiken bij het ontwikkelen en vormgeven van hun eigen pgb wooninitiatief.





Klankbordgroep Wonen

De klankbordgroep Wonen komt gemiddeld 3 keer per jaar bij elkaar.

Onze lobby voor wonen

In 2021 zijn we gestart met het project 'Wat als wij (ouders) er niet meer zijn?'. In 2022 volgen we hiervoor een aantal ouders, zussen en broers. Zij gaan met hulp van een cliëntondersteuner aan de slag met vragen en behoeften op dit gebied. Eind 2022 maken we een rapport met daarin onze bevindingen en aanbevelingen.

In het door ons opgezette Netwerk Ouderinitiatieven werken we samen met acht organisaties en netwerken van ouderinitiatieven en bundelen onze krachten om op te komen voor de belangen van ouderinitiatieven en hun bewoners. Verder maken wij ons hard voor passende pgb-wmo budgetten voor bewoners van ouder-, bewoners- en wooninitiatieven. En we blijven ons inzetten voor regelarme zorg voor ouder-, bewoners- en wooninitiatieven.



TERUG

